

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа с. Большое
Чернянского района Белгородской области»

Приказ

«7» июля 2025 года

№ 66

**О внесении изменений в приказ
№196 от 15.12.2022 г. «Об утверждении
Положения о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов
в МБОУ «ООШ с. Большое»**

В соответствии со статьями 13, 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях приведения актов учреждения по противодействию коррупции в соответствие с действующим законодательством РФ, приказываю:

1. Внести в приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа с. Большое Чернянского района Белгородской области» от 15.12.2022 г. № 196 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБОУ «ООШ с. Большое» следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел III Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБОУ «ООШ с. Большое», утвержденного п. 2 приказа, пунктами 3.10 – 3.13 следующего содержания:

«3.10. Работник организации, в отношении которого действующим законодательством РФ в целях противодействия коррупции установлена дисциплинарная ответственность за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, освобождается от указанной ответственности в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном федеральным законом «О противодействии коррупции». Соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей должно быть обеспечено работником организации не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами.

3.11. Для целей настоящего Положения не зависящими от работника обстоятельствами признаются находящиеся вне контроля затронутого ими физического лица чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность

соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции. К таким обстоятельствам, в частности, относятся стихийные бедствия (в том числе землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления. Не зависящими от работника обстоятельствами не могут быть признаны регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и явления, а также обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий работника, ссылающегося на наличие этих обстоятельств.

3.12. Условием признания не зависящих от работника обстоятельств основанием для освобождения этого работника от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, является установленная руководителем организации причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей.

3.13. Работник организации, указанный в п. 3.1 настоящего раздела, в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, обязано подать работнику либо должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, уведомление об этом в свободной письменной форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа с приложением документов, иных материалов и (или) информации (при наличии), подтверждающих факт наступления не зависящих от него обстоятельств. В случае, если указанные обстоятельства препятствуют подаче уведомления об этом в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств.».

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «ООШ с. Большое»



Е.Н. Мирошникова